

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 11 לחודש ינואר 2015

בין: **האוניברסיטה הפתוחה**
מדרך האוניברסיטה 1, רעננה
(להלן - האוניברסיטה ו/או ההנהלה ו/או האו"פ)
מצד אחד;

לבין: **כוח לעובדים - ארגון עובדים דמוקרטי**
ת.ד. 554, גבעתיים 53104
ומועצת עובדי הסגל האקדמי הזוטר
(להלן - נציגות העובדים)
מצד שני;

הואיל והצדדים ניהלו משא ומתן בדבר הכנסת שינויים ותיקונים בהסכם העבודה הקיבוצי המיוחד מיום 31.1.2011 (להלן - ההסכם הבסיסי);

והואיל והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות שהושגו ביניהם במשא ומתן;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

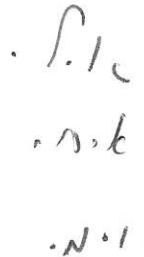
1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

תחולת ההסכם

2. מוסכם כי המנחים ומרכזי ההוראה העוסקים בהנחיה באנגלית בקורסים B-F והמנחים לתואר שני מהווים חלק מיחידת המיקוח עליה חלים ההסכם הבסיסי והסכם זה.

למרות זאת מוסכם, כי מנחים ומרכזי הוראה כאמור יועסקו בחוזים אישיים, והסכם זה וההסכם הבסיסי, למעט סעיפים 16, 17, ו-27 להסכם הבסיסי, לא יחולו עליהם.





3. סעיף 3.4 להסכם הבסיסי יתוקן, כך שההסכם הבסיסי והסכם זה לא יחולו על עובד המועסק באו"פ גם כעובד מנהלי, שהיקף משרתו המנהלית גבוה מ-50% משרה או שהיקף משרתו המנהלית גבוה יותר משיעור המשרה בתפקידים אקדמיים אחרים, וזאת במועד חתימת הסכם זה.

מובהר, כי הפסיק הסכם זה לחול על עובד כתוצאה משינוי היקף משרתו, לא יחול עליו הסכם זה גם אם השתנה היקף משרתו פעם נוספת במהלך תקופת ההסכם

אופן ההעסקה

4.

4.1 האמור בסעיף 5.2 להסכם הבסיסי לא יחול על מנחה שהנחה בעבר באו"פ לפחות שלוש שנים במהלכן היה לו לפחות כתב מינוי אחד, הפסיק לעבוד כמנחה והתקבל מחדש כמנחה בטרם חלפו חמש שנים ממועד הפסקת העסקתו. מנחה כאמור, לא יועסק בתקופת ניסיון ויחול עליו סעיף 5.4 להסכם הבסיסי מיום שובו לעבודה והכל לגבי הקורסים אותם הנחה בעבר.

4.2 מובהר, כי האמור לעיל בא במקום הפסקה החמישית בסעיף 5.2 להסכם הבסיסי ומבטל אותה.

התפקיד והיקף המשרה

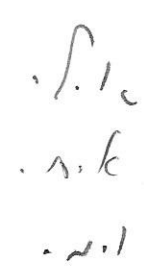
5. סעיף 6.2.2 להסכם הבסיסי יתוקן כך שהמועד בו יערך החישוב המפורט בסעיף 6.2.1 להסכם הבסיסי יהיה שלושה שבועות לאחר פתיחת הסמסטר.

6. על אף האמור בסעיף 6.4 להסכם הבסיסי, מנחה שהנחה באחד מהסמסטרים בשנתיים שקדמו לחתימת הסכם זה מספר קבוצות העולה על מספר הקבוצות המירבי הקבוע בנוהל, ושמו מפורט ברשימה מוסכמת המצויה במינהל משאבי אנוש, לא יהיה כפוף למגבלה המפורטת בנוהל ויוכל להנחות מספר קבוצות שאינו עולה על מספר הקבוצות המירבי שהנחה כמפורט מטה:

סמסטר א' או ב': המספר המירבי של קבוצות שהנחה באחד מהסמסטרים הבאים - 2012, 2012, 2013, 2013.

סמסטר ג': המספר המירבי של קבוצות שהנחה באחד מהסמסטרים הבאים - 2012, 2013.

האמור בסעיף זה יגיע לסיומו המוחלט ביום 30.9.2018.



שכר

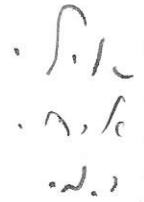
7. טבלאות השכר יעודכנו כמפורט מטה:
- 7.1 שכרו של עמית הוראה ב' יהיה על פי טבלאות השכר, שנקבעו על ידי ות"ת בחודש ינואר 2014 והמצורפות כנספת א' להסכם זה.
- 7.2 שכרו של עמית הוראה א' יהיה על פי טבלאות השכר, שנקבעו על ידי ות"ת בחודש ינואר 2014 והמצורפות כנספת ב' להסכם זה.
- 7.3 שכרו של מורה מן החוץ ישולם לפי שעות ההנחיה הפרונטאליות בפועל וישולם בהתאם לחודשי עבודה בפועל.
- התשלום בגין שעת הנחיה של מורה מן החוץ יהיה על פי הטבלה שנקבעה על ידי ות"ת בחודש ינואר 2014, המצורפת כנספת ג' להסכם זה.
- במקרים שמורה מן החוץ אינו נדרש לבצע במסגרת תפקידו הנחיה פרונטאלית, כמות השעות לתשלום לקבוצה תקבע על פי המפתח הבא: התמיכה בכל סטודנט שקולה לחצי שעת הנחיה בתעריף הקבוע בנספח ג' להסכם זה.
- למען הסר ספק מובהר, כי תפקידו של מורה מן החוץ הוא כתפקיד של מנחה כמפורט בסעיף 6 להסכם הבסיסי.
- 7.4 סעיפים 7.1-7.3 לעיל יבואו במקום סעיפים 7.1-7.3 להסכם הבסיסי.
- 7.5 סעיף 7.4 להסכם הבסיסי יעמוד בתוקפו.
8. סעיף 9 להסכם הבסיסי בטל.

ביטוח בריאות

9. מיום חתימת הסכם זה, תשתתף ההנהלה במימון ביטוח בריאות משלים למנחים שהשלימו את תקופת הניסיון באו"פ ולבני משפחותיהם, כמפורט בנספח ד' להסכם זה.
- השתתפות ההנהלה מהווה הטבה לעובד, ולפיכך תיזקף כהכנסה מידי חודש.
- השתתפות זו תיבדק בכל פעם בה יחודש ההסכם הקיבוצי לאור מצבה התקציבי של האו"פ.

פרישה

10. מבלי לפגוע בסעיף 15 להסכם הבסיסי, מוסכם כי מועד הפרישה של מנחה מעבודתו יהיה בתום השנה האקדמית, בה יחול יום הולדתו ה-67.



חל"ת

.11

11.1 מנחה שהשלים חמש שנות עבודה באו"פ, יהיה זכאי לחופשה ללא תשלום, לתקופה שאינה עולה על שנים עשר חודשים רצופים, בתנאים הקבועים בנוהל חל"ת.

11.2 עם שובו של המנחה מהחל"ת, הוא ישוב למאגר המנחים, מתוכו משבצת האו"פ מנחים לסמסטר הראשון האפשרי שלאחר שובו של המנחה מהחל"ת.

תקופת ההסכם

.12

12.1 תקופת תוקפו של ההסכם זה הינה עד ליום 30.9.2018.

12.2 כל צד רשאי לבקש, 90 יום לפני מועד תום תוקפו של ההסכם זה, להכניס שינויים בהסכם. לא הסתיים המו"מ בהסכמה, יהפוך ההסכם לתקופה בלתי קצובה.

אם לא תועלה דרישה להכנסת שינויים בהסכם על-ידי מי מהצדדים או לא הודיע צד על סיום ההסכם, יוארך ההסכם לשנה נוספת וכן הלאה משנה לשנה.

מיצוי תביעות

13. ההסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים לתקופת תוקפו של ההסכם זה.

שקט תעשייתי

14. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי מלא בעניינים שהוסדרו ביניהם ובכל הקשור לנושאי טכנולוגיות ונוהל כשירות.

15. ההסכם הבסיסי, כפי ששונה בהסכם זה, יוארך עד לתום תוקפו של ההסכם זה.

16. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהסכם זה לבין האמור בהסכם אחר כלשהו, יחול האמור בהסכם זה.

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten notes]

כללי

17. כל התשלומים, ההטבות והזכויות המוענקים לעובדים לפי הסכם זה כפופים לניכוי מס כחוק.
18. טיוטות וסיכומים שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.
19. הסכם זה כפוף לאישור הממונה על השכר במשרד האוצר ולאישור ות"ת.
20. הסכם זה כפוף לאישור הועד המנהל של האוניברסיטה הפתוחה.
21. הסכם זה כפוף לאישור האסיפה הכללית של סניף האו"פ של כוח לעובדים.
22. הצדדים יהיו רשאים בהסכמה הדדית בכתב לשנות כל הוראה בהסכם.

רישום ההסכם

23. הסכם זה יוגש לרישום בהתאם לחוק הסכמים קיבוציים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


ארגון העובדים


נציגות העובדים


האוניברסיטה הפתוחה בישראל



נספח א': טבלאות שכר – עמית הוראה ב'

עמית הוראה ב' מעודכן לינואר 2014

| שנת ותק | שכר משולב כולל ותק | תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון) | סך הכול שכר ללא תוספת שחיקה | תוספת שחיקה |
|---------|--------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-------------|
| 0 | 7,282.37 ₪ | 2,158.59 ₪ | 9,440.95 ₪ | 1,321.73 ₪ |
| 1 | 7,349.65 ₪ | 2,158.59 ₪ | 9,508.24 ₪ | 1,331.15 ₪ |
| 2 | 7,416.93 ₪ | 2,158.59 ₪ | 9,575.52 ₪ | 1,340.57 ₪ |
| 3 | 7,484.10 ₪ | 2,158.59 ₪ | 9,642.69 ₪ | 1,349.98 ₪ |
| 4 | 7,551.38 ₪ | 2,158.59 ₪ | 9,709.97 ₪ | 1,359.40 ₪ |
| 5 | 7,618.67 ₪ | 2,158.59 ₪ | 9,777.26 ₪ | 1,368.82 ₪ |
| 6 | 7,685.95 ₪ | 2,158.59 ₪ | 9,844.54 ₪ | 1,378.24 ₪ |
| 7 | 7,753.24 ₪ | 2,158.59 ₪ | 9,911.82 ₪ | 1,387.66 ₪ |
| 8 | 7,820.52 ₪ | 2,158.59 ₪ | 9,979.11 ₪ | 1,397.08 ₪ |
| 9 | 7,887.81 ₪ | 2,158.59 ₪ | 10,046.39 ₪ | 1,406.50 ₪ |
| 10 | 7,955.09 ₪ | 2,158.59 ₪ | 10,113.68 ₪ | 1,415.91 ₪ |
| 11 | 8,022.38 ₪ | 2,158.59 ₪ | 10,180.96 ₪ | 1,425.33 ₪ |
| 12 | 8,089.54 ₪ | 2,158.59 ₪ | 10,248.13 ₪ | 1,434.74 ₪ |
| 13 | 8,156.83 ₪ | 2,158.59 ₪ | 10,315.41 ₪ | 1,444.16 ₪ |
| 14 | 8,224.11 ₪ | 2,158.59 ₪ | 10,382.70 ₪ | 1,453.58 ₪ |
| 15 | 8,291.40 ₪ | 2,158.59 ₪ | 10,449.98 ₪ | 1,463.00 ₪ |
| 16 | 8,358.68 ₪ | 2,158.59 ₪ | 10,517.27 ₪ | 1,472.42 ₪ |
| 17 | 8,425.97 ₪ | 2,158.59 ₪ | 10,584.55 ₪ | 1,481.84 ₪ |
| 18 | 8,493.25 ₪ | 2,158.59 ₪ | 10,651.84 ₪ | 1,491.26 ₪ |
| 19 | 8,560.53 ₪ | 2,158.59 ₪ | 10,719.12 ₪ | 1,500.68 ₪ |
| 20 | 8,627.82 ₪ | 2,158.59 ₪ | 10,786.40 ₪ | 1,510.10 ₪ |
| 21 | 8,694.98 ₪ | 2,158.59 ₪ | 10,853.57 ₪ | 1,519.50 ₪ |
| 22 | 8,762.27 ₪ | 2,158.59 ₪ | 10,920.85 ₪ | 1,528.92 ₪ |
| 23 | 8,829.55 ₪ | 2,158.59 ₪ | 10,988.14 ₪ | 1,538.34 ₪ |
| 24 | 8,896.84 ₪ | 2,158.59 ₪ | 11,055.42 ₪ | 1,547.76 ₪ |
| 25 | 8,964.12 ₪ | 2,158.59 ₪ | 11,122.71 ₪ | 1,557.18 ₪ |
| 26 | 9,031.41 ₪ | 2,158.59 ₪ | 11,189.99 ₪ | 1,566.60 ₪ |
| 27 | 9,098.69 ₪ | 2,158.59 ₪ | 11,257.28 ₪ | 1,576.02 ₪ |
| 28 | 9,165.98 ₪ | 2,158.59 ₪ | 11,324.56 ₪ | 1,585.44 ₪ |
| 29 | 9,233.26 ₪ | 2,158.59 ₪ | 11,391.85 ₪ | 1,594.86 ₪ |
| 30 | 9,300.43 ₪ | 2,158.59 ₪ | 11,459.01 ₪ | 1,604.26 ₪ |

Handwritten signature and scribbles in the bottom left corner.

Handwritten notes and scribbles in the bottom right corner.

נספח ב': טבלאות שכר – עמית הוראה א'

מעודכן לינואר 2014 עמית הוראה א'

| שנות ותק | שכר משולב כולל ותק | תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון) | סך הכול שכר ללא תוספת שחיקה | תוספת שחיקה |
|----------|-----------------------|--|-----------------------------------|-------------|
| 0 | ₪ 5,753.91 | ₪ 2,110.32 | ₪ 7,864.23 | ₪ 1,100.99 |
| 1 | ₪ 5,809.86 | ₪ 2,110.32 | ₪ 7,920.18 | ₪ 1,108.83 |
| 2 | ₪ 5,865.69 | ₪ 2,110.32 | ₪ 7,976.01 | ₪ 1,116.64 |
| 3 | ₪ 5,921.64 | ₪ 2,110.32 | ₪ 8,031.96 | ₪ 1,124.47 |
| 4 | ₪ 5,977.59 | ₪ 2,110.32 | ₪ 8,087.92 | ₪ 1,132.31 |
| 5 | ₪ 6,033.43 | ₪ 2,110.32 | ₪ 8,143.75 | ₪ 1,140.12 |
| 6 | ₪ 6,089.38 | ₪ 2,110.32 | ₪ 8,199.70 | ₪ 1,147.96 |
| 7 | ₪ 6,145.21 | ₪ 2,110.32 | ₪ 8,255.53 | ₪ 1,155.77 |
| 8 | ₪ 6,201.16 | ₪ 2,110.32 | ₪ 8,311.48 | ₪ 1,163.61 |
| 9 | ₪ 6,257.11 | ₪ 2,110.32 | ₪ 8,367.43 | ₪ 1,171.44 |
| 10 | ₪ 6,312.94 | ₪ 2,110.32 | ₪ 8,423.26 | ₪ 1,179.26 |
| 11 | ₪ 6,368.89 | ₪ 2,110.32 | ₪ 8,479.22 | ₪ 1,187.09 |
| 12 | ₪ 6,424.84 | ₪ 2,110.32 | ₪ 8,535.17 | ₪ 1,194.92 |
| 13 | ₪ 6,480.68 | ₪ 2,110.32 | ₪ 8,591.00 | ₪ 1,202.74 |
| 14 | ₪ 6,536.63 | ₪ 2,110.32 | ₪ 8,646.95 | ₪ 1,210.57 |
| 15 | ₪ 6,592.46 | ₪ 2,110.32 | ₪ 8,702.78 | ₪ 1,218.39 |

[Handwritten signature and notes]

[Handwritten notes]

[Handwritten mark]

נספח ג': טבלאות שכר – מורה מן החוץ

מעודכן לינואר 2014

מורים מן החוץ

| תעריף ליחידת הוראה | הדרגות הכלולות | רמה |
|--------------------|---|-----|
| 219.67 ₪ | | 1 |
| 335.24 ₪ | אסיסטנטים, מדריכים ומורים במסלול המקביל | א |
| 433.69 ₪ | מרצה בכיר ומרצה | ב |
| 531.33 ₪ | פרופסור מן המניין ופרופסור חבר | ג |

~~מורה~~
מורה

מורה
מורה
מורה

ל

נספח ד': ביטוח בריאות משלים

נובמבר 2014

ביטוח בריאות

האוניברסיטה מאפשרת לעובדיה להצטרף עפ"י בחירתם לביטוח בריאות קבוצתי של חברת כלל.

משך תקופת הביטוח הנוכחי הינה עד ה- 31/12/2028.

כל עובד חדש שנקלט באוניברסיטה מצורף אוטומטית לביטוח ללא צורך בהצהרת בריאות. במידה ואין ברצונו להצטרף עליו למלא טופס הצהרה לביטוח.

להלן המסלולים הקיימים והתעריפים המשולמים כל חודש בכל מסלול.

פרמיה לביטוח בריאות :

| מבוטחים | הפרמיה לעובד | השתתפות המעביד |
|--|--------------|----------------|
| מבוטח בוגר | 44.33 | 22.17 |
| חד הורי , אלמן+ילדים , גרוש +ילדים | 70.67 | 35.33 |
| משפחה (שני הורים וכל ילדיהם עד גיל 25) | 96.67 | 48.33 |

פרמיה לביטוח סיעודי*:

| מבוטחים | הפרמיה לעובד | השתתפות המעביד |
|------------------------------------|--------------|----------------|
| מבוטח בוגר | 4.67 | 2.33 |
| חד הורי , אלמן+ילדים , גרוש +ילדים | 4.67 | 2.33 |
| משפחה** | 9.33 | 4.67 |

הסכומים בש"ח וצמודים למדד נובמבר 2013 12,366 נק'.

*בהתאם המפקח על הביטוח באוצר, הביטוח הסיעודי הקבוצתי מסתיים בתאריך 30/6/15.

**ילדים עד גיל 25 אינן מבוטחים בביטוח הסיעודי

נספח
מס' 101
ל

א.ל.
א.ח.
ג.נ.